

四川旅游学院希尔顿酒店管理学院 2020 届毕业生 就业工作促进方案

今年高校应届毕业生人数再创新高，加之受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。为应对新变化新挑战，最大程度降低疫情对学院就业工作的影响，帮助 2020 届毕业生在疫情防控特殊时期顺利就业，按照国家、学校近期相关文件要求，根据《希尔顿酒店管理学院 2020 届毕业生工作实施方案》，结合学院现阶段实际，制定本促进办法。

一、总体目标

2020 届毕业生就业工作时间紧、任务重，必须做到“科学研判就业形势、统一思想凝聚共识、细化责任明确分工”，努力形成“院系上下联动，师生全员参与”的工作格局，提升就业率，推动毕业生尽早就业、更高质量就业。

二、明确分工，落实责任

（一）日常工作组，责任领导：袁新宇

责任人：康维娜、王敏、邱莺平

1、加强毕业生就业指导，与学校招生就业处、合作较为密切的用人单位和兄弟院系保持联络，适时通达就业信息，根据要求做好就业数据统计和报送工作，讯息和材料的收集整理、总结上报工作，就业资料保存与归档工作等；

2、做好就业思想引领及宣传引导，实时掌握班级每一位毕业生情况、实现底数清，针对毕业生专业特点和实际情况开展针对性的就

业指导和帮扶工作。在班级建立“毕业生-党员/积极分子/班委干部-辅导员”三级工作机制，能够及时发布就业信息，仔细核查并准确报送就业数据和材料。加强与学院领导、各工作组之间的联系，及时发现、解决与反馈问题；

3、定期组织召开就业工作会议。

（二）指导工作组，责任领导：李震清

责任人：苏英洁、陶芳芳

1、广泛动员毕业班学生党员、预备党员、入党积极分子和学生干部积极找工作，督促该部分学生起好带头作用；

2、关心关注建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生等群体的就业进展情况，实施“一对一”、“多对一”就业指导帮扶，建立工作台账，帮助解决实际困难；

3、做好就业宣传工作，定期更新网站、制作微信推文，及时推送就业相关政策、项目和信息，营造宣传氛围。

（三）教师工作组，责任领导：李智

责任人：高坤、李三山、罗茹月

1、建立“年级学业导师”开展就业指导工作，建立学院-导师-学生的就业体系，定期上报工作成效与就业情况；

2、组织教师妥善指导毕业论文答辩、研究生复试等工作，发动教师积极联络并推荐用人单位，扩大就业渠道和就业范围；

3、开展就业指导课程等相关培训，引导毕业生树立正确的就业观，促进就业。

(四) 学生工作组，责任领导：宗平

责任人：康维娜、苏英洁、王敏、邱莺平

1、推进“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”、“农村教师特岗计划”、“大学生村官”等基层项目；

2、积极帮助毕业生自主创业和参军入伍工作，组织学生参加国家、省市及学校安排的就业双选会，负责联系和落实学院的专场招聘会；

3、与实习单位和就业单位保持紧密联系，为学生提供广泛的就业渠道和就业岗位，促进就业。

三、工作流程与具体要求

(一) 工作流程

1、各工作小组每周五下午 17:00 以前，将当周就业数据和就业工作进展情况以要点方式汇报至“2020 届毕业生就业工作”微信群。

2、就业岗位指导教师严格按照上级工作要求，真实、准确、及时、规范地完成就业数据统计、材料总结与上报。

(二) 具体要求

1、各尽其职，准时报送。各工作小组成员应充分认识当前毕业生就业工作的重要性和紧迫性，明确分工、抓好各个工作环节，在规定时间内按时报送当周工作情况。及时沟通，合力解决毕业生就业困难，共同推进我院就业工作。

2、多加关注，予以指导。此次疫情对酒店行业影响较大，根据目前的就业情况来看，形势不容乐观。就业工作小组成员在关注国家、

省市及学校就业政策的同时，还要多关注行业讯息，实时共享相关情况。在学生的思想引领、心理帮扶、求职面试技巧、研究生复试以及不同就业方式等方面多给予指导。

希尔顿酒店管理学院

二〇二〇年四月十八日